سياسة تحفيز ودعم منسوبي جامعة الجوف على المشاركة في الأنشطة المجتمعية

تمهيد:

إن اتصال الجامعات بمجتمعاتها وتقديم مجموعة من الأدوار والأنشطة والخدمات لهذا المجتمع أصبح أمر ضروري تفرضه المتغيرات المعاصرة، فلم يعد قيام الجامعة بخدمة مجتمعها أمراً اختياريا ً، ومن المعروف أن للجامعة ثلاث محاور رئيسية هي التدريس، والبحث العلمي، وخدمة المجتمع، وتولى جامعة الجوف اهتماما بالغاً لخدمة المجتمع والأنشطة المجتمعية، وينعكس ذلك الاهتمام بوضوح في رسالتها وفي خطتها الاستراتيجية

السياسة:

يتوفر لدي جامعة الجوف خطة استراتيجية مجتمعية تحقق رؤيتها ورسالتها، وتعد هذه الخطة الإطار الحاكم والموجه لتنفيذ الأولويات والأنشطة المجتمعية بالجامعة.

تلتزم جامعة الجوف بتقديم الخدمات التي يحتاج إليها المجتمع من خلال الاستعانة بالمهارات والخبرات والمرافق المتاحة بالجامعة

تلتزم الجامعة بدعم وتشجيع أعضاء هيئة التدريس بدوام كامل والموظفين والطلاب على المشاركة الفعالة في كافة الأنشطة المجتمعية؛ بما يضمن خدمة المجتمع وتلبية متطلباته.

وتحرص الجامعة على التعرف على آراء المجتمع الخارجي بشكل دوري فيما يتعلق بأنشطة خدمة المجتمع وتتخذ ما يلزم من إجراءات تصحيحية داعمة لزيادة مشاركة الجامعة في هذه الأنشطة؛ بما يضمن ارتفاع معدلات الرضا لديهم.

إجراءات تنفيذ السياسة:

1. تقدم جامعة الجوف العديد من أنشطة خدمة المجتمع بمختلف أشكالها (ورش عمل في مختلف التخصصات، ومحاضرات تخصصية، وبرامج تدريبية عامة،وبرامج تعليم اللغات (اللغة العربية لغير الناطقين بها- اللغة الإنجليزية)، واستشارات فنية وإدارية،ودبلومات معتمدة من وزارة الخدمة المدنية.ودراسات جدوى،وبرامج صحية وتوعوية،ومعارض تثقيفية).

2. توفر جامعة الجوف قاعدة بيانات مركزية تشتمل على جميع أنشطة خدمة المجتمع التي يقدمها أعضاء هيئة التدريس والموظفين والطلبة والقطاعات الإدارية التابعة للجامعة لخدمة المجتمع.

3. توفر جامعة الجوف العديد من بيوت الخبرة للاستفادة من الخبرة الاستشارية المتميزة لأعضاء هيئة التدريس بالجامعة في خدمة المجتمع.
4. توفر جامعة الجوف ألية لتحفيز وتكريم الطلاب المشاركين في خدمة المجتمع من خلال:
   - شهادات التقدير
   - خطابات الشكر والتقدير.
   - الميداليات التذكارية والهدايات.
   - الترشيح لحضور الدورات والمشاركة الفعالة داخل الجامعة وخارجها.
   - مشاركة جميع البرامج مع جميع الطلاب من خلال الإيميلات الرسمية للجامعة – رسائل جماعية للطلاب.
   - إنشاء العديد من الإعلانات والمجموعات من خلال نظام البلاك بورد وتزويدهم بالبرامج وتفاصيلها.
   - جوائز التميز لخدمة المجتمع
5. توفر جامعة الجوف آلية لتحفيز أعضاء هيئة التدريس المشاركين في خدمة المجتمع من خلال:
   - الحوافز المالية على تقديم الاستشارات المختلفة لأفراد المجتمع ومنها منظمات المجتمع المدني.
   - الحوافز المالية لتقديم برامج وندوات وورش عمل لتلبية متطلبات أفراد المجتمع على اختلاف مستوياتهم.
   - الحوافز المعنوية للمشاركين من خلال شهادات التقدير.
   - الملف الأكاديمي لعضو هيئة التدريس يحتوي على نسبة من الدرجات على المشاركة في الأنشطة المجتمعية.
   - لائحة الترقيات لأعضاء هيئة التدريس التي تشترط المشاركة في الأنشطة المجتمعية.
   - جوائز التميز لخدمة المجتمع
6. توفر جامعة الجوف ألية لتحفيز الموظفين المشاركين في خدمة المجتمع من خلال:
   - لائحة الترقيات للموظفين التي تشترط المشاركة في الأنشطة المجتمعية.
   - شهادات التقدير وكؤوس التميز.
   - خطابات الشكر.
   - جوائز التميز لخدمة المجتمع

نموذج البيانات الوصفية

عنوان السياسة:	**سياسة تحفيز ودعم منسوبي جامعة الجوف على المشاركة في الأنشطة المجتمعية**
كود السياسة:	**مثل: و ج ش ت – 04 / VPEA-04**
منشئ (مُعد) السياسة:	**عمادة خدمة المجتمع والتعليم المستمر**
الجهة المرجعية للسياسة:	**وكالة الجامعة للشؤون التعليمية**
الجهات المعنية بتنفيذ السياسة:	**الكليات – جميع قطاعات الجامعة**
رقم الإصدار للسياسة:	**(V1)**
الموعد المقترح القادم لمراجعة السياسة:	**(2021/5/1م)**
المعنين بالسياسة:	**(أعضاء هيئة التدريس، الموظفين، الطلبة، منسوبي الجامعة، المستفيدين من خارج الجامعة، أفراد ومؤسسات المجتمع، الخريجين، أرباب العمل، .... الخ)**
الكلمات الدالة:	**(خدمة المجتمع – جامعة الجوف – الأنشطة المجتمعية – بيت الخبرة)**

يعتمد،،،،،،،،،،،،،

المشرف على خدمة المجتمع والتعليم المستمر

د. إبراهيم بن خليل العلي