1440/1/21 01-10-2018 3/40/4596



# معايير اختيار القيادات الأكاديمية

## أولا-معايير اختيار عميد الكلية أو الوكيل

### أ- معيار الجنسية :

- أن يكون سعودي الجنسية.

### ب- معيار الكفاءة:

١- أن يكون حاصلا على درجة الدكتوراه في أحد التخصصات بالكلية.

٢- أن يكون على رأس العمل بالكلية خلال عامين أكاديميين على الأقل.

٣- يفضل من حصل على درجة الأستاذية.

٤- أن يعكس سجله الوظيفي الالتزام والنزاهة بحيث لا يتضمن أي جزاء تأديبي.

٥- أن يكون قد التحق بعدد من الدورات التدريبية في مجال القيادة والإدارة الجامعية، وإدارة الوقت والاجتماعات بحيث لا يقل العدد عن "٣" دورات.

٦- أن تتوافر لدية مجموعة من المهارات الذاتية مثل الثقة بالنفس والحكمة، والمبادأة، ومهارة التعامل مع الآخرين.

### جـ- معيار المهارات الإدارية والقيادية:

١- أن يؤمن بمبدأ المشاركة في اتخاذ القرار والعمل بروح الفريق، والتخصص وتقسيم العمل، والجودة الشاملة.

٢- الإلمام بالتشريعات والقوانين واللوائح التي تنظم العمل الجامعي.

٣- القدرة على حل المشكلات باستخدام الأسلوب العلمي، وإدارة الأزمات.

### د- معيار القدرات العلمية والبحثية:

١- الإلمام بأحدث الأساليب العلمية في مجال تخصصه.

٢- الإلمام بأحدث التطورات التكنولوجية في العملية التدريسية والبحثية.

٣- أن يكون ذا **سجلٍ علميٍ متميزٍ في الأبحاث والأنشطة العلمية**.

### هـ- معيار المشاركة في الأنشطة والخدمات الطلابية:

١- المشاركة الفعالة في الأنشطة الطلابية على مستوى الكلية والجامعة ، ويكون ذو رؤية فعالة لتطوير الأنشطة والخدمات الطلابية بالكلية والجامعة.

### و- معيار خدمة المجتمع:

١- المشاركة في أنشطة خدمة المجتمع بحيث يكون قدم دورة أو ندوة على الأقل في هذا المجال.

٢- القدرة على تحقيق مشاركة مجتمعية في المجال التعليمي والبحثي وحل المشكلات المجتمعية.

# ثانياً-معايير اختيار رئيس القسم

## أ- معيار الجنسية :

- أن يكون سعودي الجنسية.

## ب- معيار الكفاءة:

١- النزاهة والالتزام بآداب المهنة.

٢- أن يكون قد تدرج في العمل الأكاديمي .

٣- الالتحاق بعدد من الدورات التدريبية في مجال إدارة الوقت والجودة الشاملة، والتنمية البشرية، على الأقل "٣" دورات.

٤- تتوافر لدية القدرة على التعامل مع الآخرين وضبط النفس.

٥- المساهمة في تطوير العمل الأكاديمي بالقسم وأساليب الجودة والاعتماد الأكاديمي.

## جـ- معيار المهارات الإدارية والقيادية:

١- أن يؤمن بمبدأ المشاركة في اتخاذ القرار والعمل بروح الفريق، والتخصص وتقسيم العمل، والجودة الشاملة.

٢- الثقة بالنفس والتمتع بالخصائص القيادية.

٣- القدرة على إدارة الحلقات البحثية بكفاءة، والاستفادة من جميع الأعضاء بالقسم في عملية تطوير البرامج والمناهج.

## د- معيار القدرات العلمية والبحثية:

١- الإلمام بأحدث الأساليب العلمية في مجال تخصصه.

٢- الإلمام بأحدث التطورات التكنولوجية في العملية التدريسية والبحثية.

## هـ- معيار المشاركة في الأنشطة والخدمات الطلابية:

١- المشاركة الفعالة في الأنشطة الطلابية على مستوى الكلية والجامعة .

٢- ذو سمعة طيبة بين الطلاب والزملاء.

## و- معيار خدمة المجتمع:

١- المشاركة في أنشطة خدمة المجتمع بحيث يكون قدم دورة أو ندوة على الأقل في هذا المجال.

٢- القدرة على تحقيق مشاركة مجتمعية في المجال التعليمي والبحثي وحل المشكلات المجتمعية، في مجال تخصص القسم.