

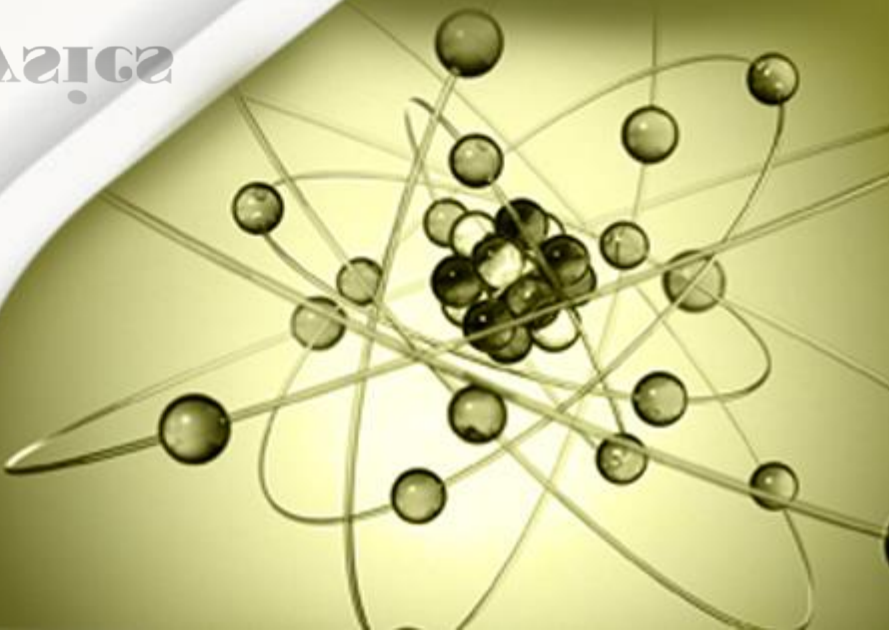
Reward for outstanding performance at Jouf University

Standard II

ANNEX 2-1-4-11

B.Sc Physics

B.Sc Physics



Distinguished performance award award at Jouf University

1- Distinguished Performance Award

The Distinguished staff member Award in Teaching is an annual award granted by Al-Jouf University to a number of faculty members and the like, who are distinguished in the male and female departments of the university, in accordance with the approved standards, policies and procedures for the award, as determined by the award secretariat.

Targeted

All staff members' male and female departments of the faculties of Al-Jouf University and its various branches.

2- Distinguished Student Award

Al-Jouf University Award for Distinguished Student is granted to university students, and it is an annual award that spreads the spirit of constructive competition among university students, and encourages them to excel in student activities.

Targeted

All students at Al-Jouf University

3- Distinguished Employee Award

In appreciation of the employee's role at Al-Jouf University, which is the basis for administrative work, and given that the incentive awards are one of the most important incentives for employees, the annual Distinguished Employee Award, which is granted by the university in recognition of the efforts of the distinguished employees of the university, aims to achieve quality standards, and create a spirit of honest competition among employees. The award is granted to distinguished male and female employees in their performance at the university after the candidate has achieved a number of approved standards in the field of administrative work and in accordance with the policies and procedures approved by the award secretariat.

Targeted

All university employees and female employees (on the university's staff)

4- Distinguished College Award



The Distinguished College Award is an annual award that aims to spread the spirit of constructive competition between the university's colleges, to encourage colleges to excel. The award is given to colleges that achieve the highest standards approved for the award.

Targeted

All faculties of the university

5- Distinguished Deanship Award

The Deanship of Excellence Award is an annual award that aims to spread the spirit of constructive competition between the supporting deanships and the distinguished institutes and centers at the university, to encourage them to excel. The award is given to the supporting deanships, institutes and centers that achieve the highest standards approved for the award.

Targeted

All supporting deanships, institutes and centers at the university

6- Distinguished Management Award

The Distinguished Management Award is an annual award that aims to spread the spirit of constructive competition between the university's departments, to encourage them to excel. The award is given to the departments that achieve the highest standards approved for the award.

Targeted

All departments of the university



سياسة مكافأة الأداء المتميز في جامعة الجوف

تمهيد

في إطار اهتمام جامعة الجوف بتأصيل ثقافة التميز والتطوير المستمر بين العاملين فيها، من خلال نشر مفاهيم الجودة والتميز وإتقان العمل والأداء، وتشجيع منسوبيها كافة سواء أكانوا أعضاء هيئة تدريس أم موظفين أم طلبة إلى التطوير والإبداع والتقدم في الأداء المتميز، وتحفيزهم على إتقان العمل وخدمة المجتمع.

عملت الجامعة على وضع جوائز ومكافآت تشجيعية؛ لتكون بمثابة الحافز لهم في تقديم أفضل ما لديهم، سواء أكان ذلك على مستوى الأداء المتميز داخل الجامعة أم على مستوى خدمة المجتمع والمبادرات المجتمعية المتميزة، إضافة إلى وضع جوائز للكيانات التنظيمية المتميزة داخل الجامعة: (كليات، وعمادات، ومعاهد، ومراكز، وإدارات).

وجوائز التميز في جامعة الجوف هي جوائز سنوية تمنحها الجامعة؛ وفقاً لشروط محددة، ومعايير دقيقة واضحة ومعلنة، يتم من خلالها تقييم المرشحين عند التقدم أو الترشيح للجوائز، وهي عبارة عن ثلاث أمانات، أمانة خاصة بجوائز الأداء المتميز، وأمانة خاصة بجوائز البحث العلمي، وأمانة خاصة بجوائز المبادرات وخدمة المجتمع.

وتهدف جوائز التميز في جامعة الجوف إلى التشجيع على المنافسة المحمودة والبناءة والإيجابية بين العاملين في الجامعة، وبت روح التنافس بين طلابها وطالباتها من جهة، وبين وحداتها التنظيمية وكياناتها المختلفة من جهة ثانية، إضافة إلى خدمة المجتمع من خلال البرامج والدورات والمبادرات المتميزة، والارتقاء بالبحث العلمي في الجامعة شكلاً ومضموناً من خلال إذكاء روح التنافس المحمود بين أعضاء هيئة التدريس؛ وصولاً إلى تقديم أفضل البحوث العلمية التي تتناسب مع متطلبات العصر الحديث، وتمثل هذه الجوائز نوعاً من الحوافز والتقدير للمتميزين في كافة أفرع الجائزة.

السياسة

- تضمن جامعة الجوف تعزيز مفاهيم التميز والإبداع وترسيخ ثقافته، وتحفيز الميدان التعليمي نحو الأداء المتميز، وتشجيع الممارسات المتميزة والتفوق العلمي، وبت روح التنافس الإيجابي، والتعاون المثمر؛ لبناء بيئة تنافسية تسهم في تحقيق رسالة الجامعة وتعزيز أهدافها.
- تلتزم جامعة الجوف بمنح المتميزين من أعضاء هيئة التدريس والموظفين والطلبة جوائز تشجيعية في نهاية كل عام دراسي، مع الضمان الكامل بالشفافية والعدالة والتنافس الإيجابي.

الرقم:
التاريخ: / / ١٤٤٥ هـ
المرفقات:



المملكة العربية السعودية
وزارة التعليم
جامعة الجوف
وكالة الجامعة للتطوير والجودة
مكتب الوكيل

إجراءات تنفيذ السِّياسة

تمرُّ إجراءات جوائز التَّميُّز بمسارين اثنين:

المسار الأوَّل: خاصٌّ بأعضاء هيئة التدريس، والموظَّفين، والطلَّبة، إذ يمرُّ بالخطوات الآتية:

- الإعلان عن جوائز التَّميُّز ومعايير التَّقْييم في جميع قطاعات الجامعة قبل فتح باب التَّقْدُم بخمسة عشر يومًا. (كما هو منصوصٌ عليه في اللائحة).
- يتمُّ فتح باب التَّقْدُم على الجوائز نهاية الفصل الدراسي الأوَّل من كُلِّ عامٍ جامعيٍّ لمُدَّة خمسة عشر يومًا؛ وفق جدولٍ زمنيٍّ مُعتمدٍ لمراحل الجوائز المختلفة، وبشروطٍ مُعلنة.
- يحقُّ لكلِّ من: (أعضاء هيئة التدريس، والموظَّفين، والطلَّبة) بشطري الجامعة وكأفَّة فروعها، ممَّن تنطبق عليهم الشُّروط التَّقْدُم للجوائز.

وهذه الشُّروط هي:

١- يجب أن يكون المتقدم قد أمضى أربعة فصول أكاديمية على الأقل في الجامعة، وهذا خاصٌّ بأعضاء هيئة التدريس والموظَّفين، أمَّا الطلَّبة فيجب أن يكون قد أنجز (٧٥%) من عدد السَّاعات المطلوبة للبرنامج.

٢- لا يجوز لأيٍّ من أعضاء لجان الجوائز التَّقْدُم للجائزة نفسها التي يقوم بتحكيمها.

٣- أن يكون المتقدم على رأس العمل، ولا يكون في إجازة استثنائية أو تفرُّغٍ علميٍّ خلال فترة التَّرشُّح.

٤- ألا يكون لدى المتقدم أيُّ مُخالفاتٍ، أو تعرُّضٍ للتَّأديب والعقاب في العامين السَّابقيين للتَّقْدُم للجائزة.

٥- الالتزام بالموعد المحدَّد لتسَلُّم طلبات التَّرشُّح، ولن يُنظر في الطَّلَبات المتأخِّرة.

• يصعد من كُلِّ كُليَّةٍ/ وعمادةٍ/ ومعهدٍ/ ومركزٍ/ وإدارةٍ اثنان من أعضائها، أحدهم من شطر الطُّلاب، والآخر من شطر الطَّلَبات (كحد أقصى) لكلِّ جائزة.

• يتمُّ فحص الطَّلَبات من قبل اللِّجان وأمانات الجوائز خلال مدَّة شهرٍ ونصف من إغلاق باب التَّقْدُم للجوائز ويتمُّ استبعاد الملقَّات التي لم تستوفِ المتطلَّبات المنصوص عليها في اللائحة.

• يتمُّ إعلان نتيجة الجوائز خلال نهاية الفصل الدراسي الثَّاني من كُلِّ عامٍ، وتُسَلَّم الجوائز في حفلٍ سنويٍّ تحت رعاية معالي مدير الجامعة يحضره منسوبو الجامعة والطلَّبة من شطري الجامعة، ويتمُّ خلال الحفل توزيع الجوائز وتكريم المتميِّزين، وتُسَلَّم لكلِّ فائزٍ قيمة الجائزة وشهادة تقدير، كما يتمُّ عرض الأسماء بصحيفة الجامعة، إضافةً إلى اللُّوحات الإلكترونيَّة في الجامعة.

(Handwritten signature)

الرقم:
التاريخ: / / ١٤
المرفقات:



المملكة العربية السعودية
وزارة التعليم
جامعة الجوف
وكالة الجامعة للتطوير والجودة
مكتب الوكيل

• يحقُّ لأمانة كُلِّ جائزةِ التَّوصيةِ بحجبِ الجائزةِ حالِ عدمِ انطباقِ الشُّروطِ والمعاييرِ في المتقدِّمين.

المسار الثاني: خاصٌّ بالكيانات التَّنظيميَّة المتميِّزة في الجامعة وهي: الكُليَّات، والعمادات، والمعاهد، والمراكز والإدارات، إذ تمرُّ بالخطوات الآتية:

١. الإعلان عن جوائز التَّميُّز ومعايير التَّقْييم في جميع الكيانات التَّنظيميَّة في الجامعة قبل فتح باب التَّقْدُم بخمسة عشر يومًا. (كما هو منصوصٌ عليه في اللائحة).
٢. يتمُّ فتح باب التَّقْدِيم على الجوائز نهاية الفصل الدراسي الأوَّل من كُلِّ عامٍ جامعيٍّ لمُدَّة خمسة عشر يومًا؛ وفق جدولٍ زمنيٍّ مُعتمدٍ لمراحل الجوائز المختلفة، وبشروطٍ مُعلنةٍ لكلِّ كيانٍ.
٣. تستقبل وحدة جوائز التَّميُّز المُلَفَّات من الكيانات التَّنظيميَّة في الجامعة.
٤. تقوم وحدة جوائز التَّميُّز بتوجيه المُلَفَّات لأمانة الجائزة.
٥. تقوم أمانة الجائزة بفرز المُلَفَّات وتقييمها؛ طبقًا للمعايير المعتمدة للجائزة.
٦. تُعدُّ أمانة الجائزة تقريرًا عن نتائج التَّقْييم النَّهائيَّة للمُلَفَّات.
٧. تُقدِّم أمانة الجائزة تقاريرها عن نتائج التَّقْييم النَّهائيَّة إلى وحدة جوائز التَّميُّز.
٨. ترفع وحدة جوائز التَّميُّز تقارير أمانة الجائزة للجنة العُلْيَا لجوائز التَّميُّز.
٩. تقوم اللُّجنة العُلْيَا لجوائز التَّميُّز بمراجعة التَّقْييم وفق معايير الجائزة وأحكامها.
١٠. تُحدِّد اللُّجنة العُلْيَا لجوائز التَّميُّز الفائزين في الجوائز.
١١. تقوم وحدة جوائز التَّميُّز بإعداد تقريرٍ مُتكاملٍ بنتائج التَّقْييم النَّهائيَّة.
١٢. تُعلن وحدة جوائز التَّميُّز الكيانات الفائزة، ويتمُّ تكريمها في فعاليَّة تنظِّمها الجامعة سنويًّا.



بِسْمِ اللَّهِ الرَّحْمَنِ الرَّحِيمِ

الرقم:
التاريخ: ١٤ / / ١٤
المرفقات:

رؤية
2030
المملكة العربية السعودية
KINGDOM OF SAUDI ARABIA

جامعة الجوف
Jouf University

المملكة العربية السعودية
وزارة التعليم
جامعة الجوف
أمانة مجلس الجامعة
رمزه (٥١/١)

سلمه الله

سعادة وكيل الجامعة للدراسات العليا والبحث العلمي

السلام عليكم ورحمة الله وبركاته، وبعد:

إشارة إلى خطاب سعادة الأمين العام لمجلس شؤون الجامعات رقم (٦٩٣٤٢) وتاريخ ٠٥ / ٠٧ / ١٤٤٢ هـ المتضمن اعتماد معالي وزير التعليم رئيس مجلس الجامعة لمحضر مجلس الجامعة في جلسته (الخامسة) للعام الجامعي ١٤٤١/١٤٤٢ هـ، والمنعقدة يوم الاربعاء بتاريخ ٢١/٠٥/١٤٤٢ هـ.

وحيث تضمن المحضر مناقشة إحالة سعادة وكيل الجامعة للدراسات العليا والبحث العلمي رقم (٣/٤٢/٤٤٥٧٩) وتاريخ ١٥/٠٦/١٤٤٢ هـ بشأن طلب الموافقة على اللائحة التنظيمية لجوائز التميز في البحث العلمي والجودة بالجامعة، وذلك استناداً للفقرة (١٢، ١٤) من المادة العشرون من نظام مجلس التعليم العالي والجامعات ولوائحه، وللمادة (١٧، ١٨، ١٩، ٢٠) من اللائحة الموحدة للبحث العلمي في الجامعات.

عليه تحيطكم أمانة مجلس الجامعة بصدور قرار المجلس في هذا الشأن حيث نص القرار على الآتي:

قرار مجلس جامعة الجوف رقم ١٤٤٢/٥/٣

الموافقة على اللائحة التنظيمية لجوائز التميز في البحث العلمي والجودة في الجامعة، حال توفر الوفورات المالية، حسب المرفق.

نأمل من سعادتكم الاطلاع وإكمال الإجراءات اللازمة حيال ذلك في ضوء الأنظمة واللوائح.

وتقبلوا تحياتي،،،

رئيس الجامعة

أ.د. محمد بن عبدالله الشايخ

الأصل: لأمانة مجلس الجامعة مع كامل المشفوعات.
الشفاع مري ١٤٤٢/٠٦/٢٨ هـ



اللائحة التنظيمية
لجوائز التميز في البحث العلمي والجودة
بجامعة الجوف

١٤٤٢هـ - ٢٠٢١م

المحتويات

الصفحة	المحتوى
١	المحتويات
٣	مقدمة
٣	المادة الأولى: مفاهيم ومصطلحات
٤	المادة الثانية: الجائزة وأهدافها
٥	المادة الثالثة: الهيكل التنظيمي
٥	المادة الرابعة: اللجنة العليا
٦	المادة الخامسة: اجتماعات اللجنة العليا
٦	المادة السادسة: قرارات اللجنة العليا
٦	المادة السابعة: أمانات الجوائز
٧	المادة الثامنة: قطاعات الجوائز
٧	المادة التاسعة: الجوائز
٧	المادة العاشرة: جائزة التميز في الجودة
٧	١. جائزة القسم المتميز في الجودة
٨	٢. جائزة الكلية المتميزة في الجودة
٩	المادة الحادية عشر: جائزة التميز في البحث العلمي
٩	١. جائزة القسم المتميز في البحث العلمي
٩	٢. جائزة الكلية المتميزة في البحث العلمي
٩	٣. جائزة الباحث المتميز
١٠	٤. جائزة الابداع والابتكار
١٠	٥. جائزة الحاصلون على جوائز محلية/دولية
١٠	المادة الثانية عشر: دورة الجائزة
١١	المادة الثالثة عشر: حجب الجائزة
١١	المادة الرابعة عشر: تمويل الجائزة
١١	المادة الخامسة عشر: اختيار الفائزين على مستوى الكليات



الصفحة	المحتوى
١٢	المادة السادسة عشر: أحكام عامة
١٣	المادة السابعة عشر: تقارير الجوائز
١٣	المادة الثامنة عشر: إقرار اللائحة

١ - مقدمة

جوائز التميز في البحث العلمي والجودة بجامعة الجوف تهدف الى التشجيع على المنافسة المحمودة والبناءة والايجابية بين أعضاء هيئة التدريس؛ وكذلك الأقسام؛ والكليات بالجامعة، وتمثل هذه الجوائز نوعاً من الحوافز والتقدير للمتميزين بالجامعة من أعضاء هيئة التدريس؛ الأقسام؛ والكليات.

وتأتي هذه الجوائز توافقاً مع الممارسات الجيدة بالجامعات السعودية العريقة والجامعات العالمية المتميزة، حيث تحرص تلك الجامعات على تحديد مجموعة كبيرة من الجوائز من داخل الجامعة وخارجها على المستويات الوطنية والعالمية.

وتعتبر هذه اللائحة هي الوثيقة المنظمة لجوائز التميز في البحث العلمي والجودة بجامعة الجوف بكافة فروعها؛ وقد أعدت اللائحة استناداً الى الفقرة (١٤،١٢) من المادة (العشرين) من نظام مجلس التعليم العالي والجامعات، والمواد (٢٠،١٩،١٨،١٧) من اللائحة الموحدة للبحث العلمي في الجامعات السعودية.

المادة الأولى: مفاهيم ومصطلحات

يقصد بالعبارات والمصطلحات التالية أيما وردت في هذه اللائحة المعاني الواردة أمام كل منها ما لم يقتض

سياق النص خلاف ذلك:

جائزة الجامعة: جائزة الجامعة للتميز في البحث العلمي والجودة.

الجامعة: جامعة الجوف.

جائزة الكلية: جائزة الكلية للتميز في البحث العلمي والجودة.

اللجنة العليا: اللجنة العليا للجائزة.

الرئيس: رئيس اللجنة العليا للجائزة.

اللجنة التنفيذية: اللجنة التنفيذية للجائزة.

الأمين: أمين الجائزة.

اللائحة: اللائحة التنظيمية لجائزة الجامعة للتميز في البحث العلمي والجودة.

الباحث: عضو هيئة التدريس ومن في حكمه من المحاضرين والمعيدين ومساعدتي الباحثين والطلاب.

رئيس الوحدة: عضو هيئة التدريس المسؤول عن إدارة وحدة جوائز التميز بجامعة الجوف.

أمانة الجائزة: اللجنة التي يناط بها الإشراف على الجائزة وإدارة أعمالها بالتنسيق مع وحدة الجوائز.



جائزة الباحث المتميز: جائزة سنوية تمنحها جامعة الجوف لعضو هيئة التدريس الذي قدم نموذجاً متميزاً في البحث العلمي عن مجمل المخرجات البحثية للعاملين السابقين، ولمن يحقق أعلى مجموع نقاط وفق معايير الجائزة.

جائزة القسم المتميز في الجودة: جائزة سنوية تمنحها جامعة الجوف للأقسام العلمية المتميزة بالكليات في الجودة والاعتماد الأكاديمي.

جائزة الكلية المتميزة في الجودة: جائزة سنوية تمنحها جامعة الجوف للكليات المتميزة في الجودة والاعتماد الأكاديمي.

جائزة القسم المتميز في البحث العلمي: عبارة عن جائزة سنوية تمنحها جامعة الجوف للأقسام العلمية المتميزة بالكليات في البحث العلمي.

جائزة الكلية المتميزة في البحث العلمي: جائزة سنوية تمنحها جامعة الجوف للكليات المتميزة في البحث العلمي.

جائزة براءات الاختراع: جائزة تمنح للحائزين على براءات الاختراع من منسوبي الجامعة.

جائزة الحاصلون على جوائز محلية/دولية: جائزة تمنح للحاصلين على جوائز محلية/دولية من جهات معتمدة في مجال الجودة/البحث العلمي من أعضاء هيئة التدريس بالجامعة.

المادة الثانية: الجائزة وأهدافها

تنشأ جائزة في جامعة الجوف تسمى "جائزة الجامعة للتميز في الجودة والبحث العلمي"، وتستهدف ما يلي:

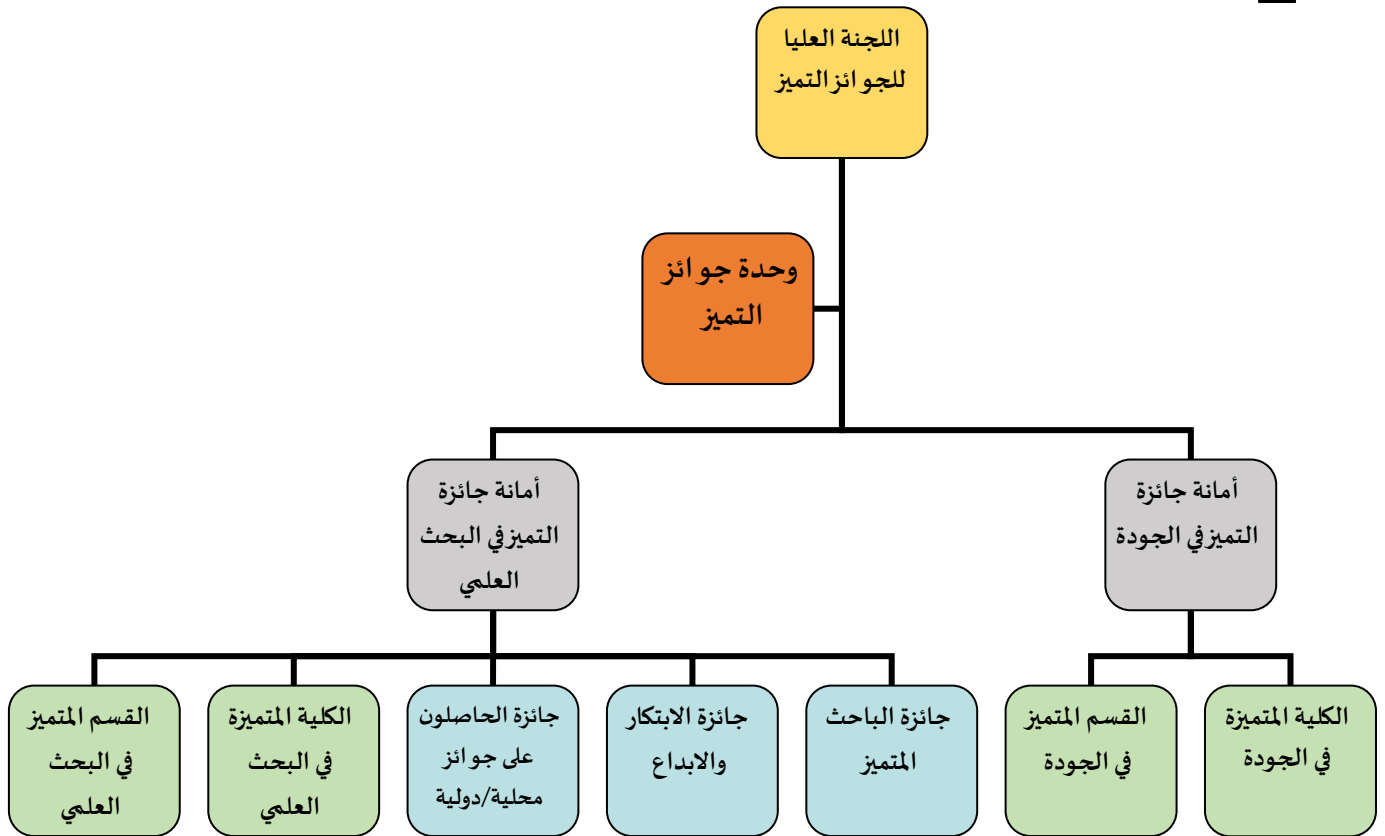
١. أعضاء هيئة التدريس وتنقسم الى (جائزة الباحث المتميز/جائزة الابتكار والابداع/جائزة الحاصلون على جوائز محلية/دولية)
٢. الكليات وتنقسم الى (جائزة التميز في البحث العلمي/جائزة التميز في الجودة)
٣. الأقسام وتنقسم الى (جائزة التميز في البحث العلمي/جائزة التميز في الجودة)

تسعى إلى تحقيق الأهداف التالية:

١. نشر ثقافة التميز وتنمية روح المنافسة لتحقيق رسالة الجامعة.
٢. تطوير الجامعة من خلال دعم المتميزين من أعضاء هيئة التدريس، والأقسام، والكليات.
٣. تحفيز أعضاء هيئة التدريس والأقسام والكليات بالجامعة للتميز في الأداء البحثي والجودة.
٤. تشجيع التنافس الإيجابي داخل الجامعة للإبداع.
٥. المساهمة في تطبيق معايير الجودة بالجامعة.

٦. التطوير النوعي للبحث العلمي بالجامعة.
٧. تشجيع البحث العلمي المتميز والنشر في أوعية النشر التي لها سمعة عالمية مرموقة.
٨. تشجيع أعضاء هيئة التدريس على تحقيق الانتشار العلمي العالمي للجامعة وإيجاد بيئة علمية بحثية جديّة للكفاءات العلمية.

المادة الثالثة: الهيكل التنظيمي



الهيكل التنظيمي

المادة الرابعة: اللجنة العليا

- تشكل اللجنة العليا بقرار من رئيس الجامعة وتكون برئاسة وكيل الجامعة للدراسات العليا والبحث العلمي أو من يكلفه رئيس الجامعة، وتضم في عضويتها كلا من:
- وكلاء الجامعة
 - أمناء الجوائز
 - رئيس وحدة جوائز التميز

مهام اللجنة:

١. إعتداد النماذج، الضوابط، المعايير، الإجراءات والسياسات الخاصة بكل جائزة
٢. اعتماد الموعد السنوي للتقديم للجائزة، وموعد حفل منح الجائزة
٣. ترشيح أعضاء امانات الجوائز
٤. تطوير لائحة الجائزة
٥. اعتماد التقرير السنوي للجائزة
٦. إقرار تشكيل لجان دائمة أو مؤقتة وفق الآلية المعتمدة
٧. التعديل او الإضافة على الجوائز او معاييرها
٨. اعتماد النتائج النهائية للفائزين بجوائز التميز
٩. النظر فيما يحال إليها من قبل مجلس الجامعة أو رئيس الجامعة أو رئيس اللجنة العليا.

المادة الخامسة: اجتماعات اللجنة العليا

تجتمع اللجنة بدعوة من رئيسها، ولا يصح انعقاد اجتماعات اللجنة إلا إذا حضر ثلثا الأعضاء على الأقل وتعامل اجتماعات اللجنة مالياً معاملة اجتماعات المجلس العلمي.

المادة السادسة: قرارات اللجنة العليا

تصدر قرارات وتوصيات اللجنة بأغلبية الأصوات، وعند تساوي الأصوات يرجح الجانب الذي فيه الرئيس وتعد قراراتها نافذة.

المادة السابعة: أمانات الجوائز

تشكل أمانات الجوائز بقرار من سعادة رئيس الجامعة، برئاسة أمين الجائزة وعضوية ثلاثة من أعضاء هيئة التدريس المتميزين بدرجة أستاذ مشارك على الأقل يقترحهم أمين الجائزة، وموافقة اللجنة العليا عليها، وتعمل الأمانة على اقتراح المعايير والقواعد والسياسات المنظمة للجائزة ورفعها للجنة العليا.

مهام الامانات:

١. إعداد رسالة وأهداف للجائزة
٢. إعداد ضوابط ومعايير للجائزة
٣. تحديد القواعد المنظمة للجائزة

٤. إعداد النماذج الخاصة بالجائزة
٥. تقييم المتقدمين للجائزة واختيار المرشحين على مستوى الجامعة وعرضها على اللجنة العليا للجوائز
٦. تقديم التقارير الخاصة بالجائزة لوحدة الجوائز تمهيداً لرفعها للجنة العليا.

المادة الثامنة: قطاعات الجوائز

- تقسم الأقسام والكليات بالجامعة الى قطاعات، وذلك لتحقيق مبدأ تكافؤ الفرص بين فئات الجائزة المختلفة، وذلك وفق ما يلي:
١. قطاع التخصصات الصحية.
 ٢. قطاع التخصصات الأساسية والهندسية.
 ٣. قطاع التخصصات الإنسانية.

المادة التاسعة: الجوائز

- تشمل جوائز التميز بالجامعة ما يلي:
- أولاً: جائزة التميز في الجودة ويتولى أمانتها "عميد الجودة والاعتماد الأكاديمي"، وتشمل:
١. جائزة القسم المتميز في الجودة
 ٢. جائزة الكلية المتميزة في الجودة
- ثانياً: جائزة التميز في البحث العلمي ويتولى أمانتها "عميد البحث العلمي"، وتشمل:
١. جائزة القسم المتميز في البحث العلمي
 ٢. جائزة الكلية المتميزة في البحث العلمي
 ٣. جائزة الباحث المتميز
 ٤. جائزة الابداع والابتكار
 ٥. جائزة الحاصلين على جوائز دولية

المادة العاشرة: جائزة التميز في الجودة

١. جائزة القسم المتميز في الجودة
- جائزة القسم المتميز في الجودة؛ جائزة سنوية تمنحها جامعة الجوف للاقسام العلمية بالكليات المتميزة في الجودة؛ وفقاً للمعايير المعتمدة والسياسات والإجراءات الخاصة بالجائزة وفق ما تحدده امانة الجائزة وتعتمده اللجنة



العليا وتمنح الجائزة للقسم المتميز في مجال الجودة والاعتمادات الاكاديمية على مستويين: على مستوى الكلية وعلى مستوى الجامعة في القطاع الذي ينتمي له القسم

المستهدفون من الجائزة

جميع الأقسام العلمية بكليات جامعة الجوف وفروعها المختلفة.

قيمة الجائزة (على مستوى الكلية وعلى مستوى الجامعة)

درع الجامعة وشهادة تقدير

٢. جائزة الكلية المتميزة في الجودة

جائزة الكلية المتميزة في الجودة؛ جائزة سنوية تمنحها جامعة الجوف للكليات المتميزة في الجودة وفقاً للمعايير المعتمدة والسياسات والإجراءات الخاصة بالجائزة وفق ما تحدده امانة الجائزة وتعتمده اللجنة العليا وتمنح لكلية واحدة في كل قطاع من القطاعات التي تنتمي لها الكليات.

المستهدفون من الجائزة

جميع كليات جامعة الجوف.

قيمة الجائزة

درع الجامعة وشهادة تقدير

المادة الحادية عشر: جائزة التميز في البحث العلمي

١. جائزة القسم المتميز في البحث العلمي

جائزة القسم المتميز في البحث العلمي؛ جائزة سنوية تمنحها جامعة الجوف للأقسام العلمية بالكليات المتميزة في البحث العلمي وفقاً للمعايير المعتمدة والسياسات والإجراءات الخاصة بالجائزة وفق ما تحدده امانة الجائزة وتعتمده اللجنة العليا وتمنح الجائزة للقسم المتميز في مجال البحث العلمي على مستويين: على مستوى الكلية وعلى مستوى الجامعة في القطاع الذي ينتمي له القسم

المستهدفون من الجائزة

جميع الأقسام العلمية بكليات جامعة الجوف وفروعها المختلفة.

قيمة الجائزة (على مستوى الكلية وعلى مستوى الجامعة)

درع الجامعة وشهادة تقدير



٢. جائزة الكلية المتميزة في البحث العلمي

جائزة الكلية المتميزة في البحث العلمي؛ جائزة سنوية تمنحها جامعة الجوف للكليات المتميزة في البحث العلمي وفقاً للمعايير المعتمدة والسياسات والإجراءات الخاصة بالجائزة وفق ما تحدده امانة الجائزة وتعتمده اللجنة العليا وتمنح لكلية واحدة في كل قطاع من القطاعات التي تنتمي لها الكليات.

المستهدفون من الجائزة

جميع كليات جامعة الجوف.

قيمة الجائزة

درع الجامعة وشهادة تقدير

٣. جائزة الباحث المتميز

جائزة الباحث المتميز هي جائزة سنوية تمنحها جامعة الجوف لعدد من اعضاء هيئة التدريس ومن في حكمهم، المتميزين بأقسام الطلاب والطالبات بالجامعة، وفق المعايير المعتمدة والسياسات والإجراءات الخاصة بالجائزة وفق ما تحدده امانة الجائزة وتعتمده اللجنة العليا، وتنقسم الى مستويين الأول على مستوى الكلية، والثاني على مستوى الجامعة.

المستهدفون من الجائزة

جميع اعضاء هيئة التدريس (ومن في حكمهم) بأقسام الطلاب والطالبات بكليات جامعة الجوف وفروعها المختلفة.

قيمة الجائزة

■ على مستوى الكلية:

- الفائز الأول ١٠,٠٠٠ ريال

- الفائز الثاني ٧,٠٠٠ ريال

- الفائز الثالث ٥,٠٠٠ ريال

■ على مستوى الجامعة:

- الفائز من التخصصات الصحية ٢٠,٠٠٠ ريال

- الفائز من التخصصات الأساسية والهندسية ٢٠,٠٠٠ ريال

- الفائز من التخصصات الإنسانية ٢٠,٠٠٠ ريال

٤. جائزة الابداع والابتكار (على مستوى الجامعة فقط)

جائزة الابداع والابتكار هي جائزة سنوية تمنحها جامعة الجوف لعدد من اعضاء هيئة التدريس ومن في حكمهم، ممن لهم/لهن براءات اختراع او ابتكارات على المستوى المحلي والدولي باسم جامعة الجوف، بأقسام الطلاب والطالبات بالجامعة، ويكون ذلك وفق المعايير المعتمدة والسياسات والإجراءات الخاصة بالجائزة و ما تقترحه أمانة الجائزة وتعتمده اللجنة العليا.

المستهدفون من الجائزة

جميع أعضاء هيئة التدريس (ومن في حكمهم) بأقسام الطلاب والطالبات بكليات جامعة الجوف وفروعها المختلفة.

قيمة الجائزة

الحاصل على براءة ابتكار ٣٠,٠٠٠ ريال

٥. جائزة الحاصلين على جوائز محلية/دولية (على مستوى الجامعة فقط)

جائزة الحاصلين على جوائز دولية هي جائزة سنوية تمنحها جامعة الجوف لعدد من اعضاء هيئة التدريس ومن في حكمهم، الحاصلين على جوائز دولية، بأقسام الطلاب والطالبات بالجامعة، وفق المعايير المعتمدة والسياسات والإجراءات الخاصة بالجائزة وفق ما تحدده امانة الجائزة وتعتمده اللجنة العليا.

المستهدفون من الجائزة

جميع أعضاء هيئة التدريس (ومن في حكمهم) بأقسام الطلاب والطالبات بكليات جامعة الجوف وفروعها المختلفة.

قيمة الجائزة

درع الجامعة وشهادة تقدير

المادة الثانية عشر: دورة الجائزة

على مستوى الكلية:

تمنح الجائزة مرة واحدة كل عام دراسي في الحفل السنوي للكلية، وتتولى لجنة جوائز التميز بالكلية بعد موافقة اللجنة العليا للجوائز بالجامعة اعلان استقبال الأعمال المرشحة للجائزة خلال الأسبوع الأول من الفصل الدراسي الثاني ولمدة أسبوعين، وإعلان الفائزين على مستوى الكلية خلال شهر من إغلاق باب التقدم بعد الإعتماد من مجلس الكلية.

وعلى مستوى الجامعة:

تمنح الجائزة مرة واحدة كل عام دراسي في الحفل السنوي للجامعة، وتتولى وحدة جوائز التميز بعد موافقة اللجنة العليا اعلان استقبال الأعمال المرشحة للجائزة خلال الأسبوع الأول من الفصل الدراسي الثاني ولمدة أسبوعين، وإعلان الفائزين خلال شهر من اغلاق باب التقدم.

المادة الثالثة عشر: حجب الجائزة

للجنة العليا حق حجب الجائزة من أي فرع من فروعها حال عدم مطابقة ملفات المتقدمين لشروط ومعايير الجائزة أو في حال عدم التقدم في أي من فروع الجائزة.

المادة الرابعة عشر: تمويل الجائزة

تمول الجائزة من المصادر التالية:

- ١- الميزانية السنوية للجامعة.
- ٢- التبرعات والهبات.
- ٣- الوصايا والأوقاف.
- ٤- أي مصادر أخرى تراها الجامعة.

المادة الخامسة عشر: اختيار الفائزين على مستوى الكليات

في حين يتم اختيار الفائزين في مختلف الجوائز على مستوى الجامعة من خلال أمانة كل جائزة، يتم اختيار القسم والباحث المتميز على مستوى الكليات من خلال لجان مؤقتة باسم "جوائز التميز" يُشكلها عمداء الكليات واعتماد مجلس الكلية للأسماء المرشحة التي اختارتهم اللجنة لاختيار القسم والباحث المتميز بالكلية وفق معايير وسياسات الجائزة، وتكون مهام تلك اللجان على النحو التالي:

١. استقبال ملفات المتقدمين للجوائز.
٢. التأكد من استيفاء ملفات المتقدمين لمتطلبات الجائزة وفقاً لمعايير وأحكام الجائزة.
٣. تقييم ملفات المتقدمين في ضوء معايير وأحكام الجائزة.
٤. اقتراح أسماء المرشحين لنيل للجائزة من أعضاء وكذلك القسم المتميز ورفعها لمجلس الكلية وفق الاحكام والمعايير الخاصة بالجائزة.

٥. الرفع بالنتائج إلى وحدة جوائز التميز.

المادة السادسة عشر: أحكام عامة

- ١- يتم فتح باب التقديم على الجوائز نهاية الفصل الدراسي الأول/بداية الفصل الدراسي الثاني من كل عام جامعي لمدة ١٥ يوماً، وفق جدول زمني معتمد لمراحل الجوائز المختلفة.
- ٢- يجوز للمتقدمين للحصول على الجائزة التظلم في حالة وجود دليل واضح على مخالفة معايير ومؤشرات وأحكام الجائزة.
- ٣- التقدم بطلب رسمي لوحدة جوائز التميز ومن ثم للجنة العليا للجوائز؛ توضح فيه حيثيات التظلم بشكل دقيق في مدة أقصاها أسبوع من تاريخ إعلان نتائج الجائزة.
- ٤- تفرز وحدة جوائز التميز التظلمات وتعرض المستوفى منها على اللجنة العليا للجوائز للنظر في التظلمات البت فيها، واعلام المتظلمين بقرارها.
- ٥- يتم فحص الطلبات من قبل اللجان وأمانات الجوائز خلال مدة شهر من غلق باب التقدم للجوائز.
- ٦- يتم اعلان نتيجة الجوائز خلال نهاية الفصل الدراسي الثاني من كل عام وتسلم الجوائز في حفل سنوي بالكليات تحت رعاية عميد الكلية يحضره منسوبي الكلية والطلبة من شطري الجامعة، ويتم خلال الحفل توزيع الجوائز وتكريم المتميزين من الأقسام وأعضاء هيئة التدريس، وتسلم لكل فائز قيمة الجائزة، كما يتم عرض الأسماء بوسائل التواصل الرسمية للكلية.
- ٧- يتم اعلان نتيجة الجوائز خلال نهاية الفصل الدراسي الثاني من كل عام وتسلم الجوائز في حفل سنوي بعد حفل الكليات وذلك تحت رعاية رئيس الجامعة يحضره منسوبي الجامعة والطلبة من شطري الجامعة، ويتم خلال الحفل توزيع الجوائز وتكريم المتميزين، وتسلم للفائزين قيمة الجائزة، كما يتم إشهار الأسماء بوسائل التواصل الرسمية بالجامعة.
- ٨- يجب أن يكون المتقدم قد أمضى عامين دراسيين على الأقل في الجامعة لأعضاء هيئة تدريس.
- ٩- لا يجوز لأي من أعضاء لجان الجوائز التقدم لنفس الجائزة التي يقوم بتحكيمها.
- ١٠- يُصعد من كل كلية الفائز الاول بجائزة الباحث المتميز، والفائز الأول بجائزة القسم المتميز.
- ١١- يتم اختيار الفائزين على مستوى الجامعة من خلال أمانة الجائزة ويتم اختيار فائز واحد من كل قطاع من القطاعات الثلاث في جميع الجوائز.

- ١٢- أن يكون المتقدم على رأس العمل، ولا يكون في إجازة استثنائية أو تفرغ علمي خلال فترة الترشيح.
- ١٣- ألا يكون لدى المتقدم أية مخالفات أو تعرض للتأديب والعقاب في السنتين السابقتين للتقدم للجائزة.

المادة السابعة عشر: تقارير الجوائز

ترفع أمانة كل جائزة تقريراً سنوياً عن أعمال الجائزة متضمناً الجوانب الإدارية والمالية للجائزة؛ لوحدة جوائز التميز ومن ثم يعرض التقرير على اللجنة العليا للجائزة في موعد لا يتجاوز شهر من نهاية حفل توزيع الجوائز.

المادة الثامنة عشر: إقرار اللائحة

يعمل بهذه اللائحة اعتباراً من تاريخ إقرارها من مجلس الجامعة.

والله موفق،،،،