

سياسة مكافأة الأداء المتميز في جامعة الجوف

تمهيد

في إطار اهتمام جامعة الجوف بتأصيل ثقافة التميز والتطوير المستمر بين العاملين فيها، من خلال نشر مفاهيم الجودة والتميز وإتقان العمل والأداء، وتشجيع منسوبيها كافة سواء أكانوا أعضاء هيئة تدريس أم موظفين أم طلبة إلى التطوير والإبداع والتقدم في الأداء المتميز، وتحفيزهم على إتقان العمل وخدمة المجتمع.

عملت الجامعة على وضع جوائز ومكافآت تشجيعية؛ لتكون بمثابة الحافز لهم في تقديم أفضل ما لديهم، سواء أكان ذلك على مستوى الأداء المتميز داخل الجامعة أم على مستوى خدمة المجتمع والمبادرات المجتمعية المتميزة، إضافة إلى وضع جوائز للكيانات التنظيمية المتميزة داخل الجامعة: (كليات، وعمادات، ومعاهد، ومراكز، وإدارات).

وجوائز التميز في جامعة الجوف هي جوائز سنوية تمنحها الجامعة؛ وفقاً لشروط محددة، ومعايير دقيقة واضحة ومعلنة، يتم من خلالها تقييم المرشحين عند التقدم أو الترشيح للجوائز، وهي عبارة عن ثلاث أمانات، أمانة خاصة بجوائز الأداء المتميز، وأمانة خاصة بجوائز البحث العلمي، وأمانة خاصة بجوائز المبادرات وخدمة المجتمع.

وتهدف جوائز التميز في جامعة الجوف إلى التشجيع على المنافسة المحمودة والبناءة والإيجابية بين العاملين في الجامعة، وبت روح التنافس بين طلابها وطالباتها من جهة، وبين وحداتها التنظيمية وكياناتها المختلفة من جهة ثانية، إضافة إلى خدمة المجتمع من خلال البرامج والدورات والمبادرات المتميزة، والارتقاء بالبحث العلمي في الجامعة شكلاً ومضموناً من خلال إذكاء روح التنافس المحمود بين أعضاء هيئة التدريس؛ وصولاً إلى تقديم أفضل البحوث العلمية التي تتناسب مع متطلبات العصر الحديث، وتمثل هذه الجوائز نوعاً من الحوافز والتقدير للمتميزين في كافة أفرع الجائزة.

السياسة

- تضمن جامعة الجوف تعزيز مفاهيم التميز والإبداع وترسيخ ثقافته، وتحفيز الميدان التعليمي نحو الأداء المتميز، وتشجيع الممارسات المتميزة والتفوق العلمي، وبت روح التنافس الإيجابي، والتعاون المثمر؛ لبناء بيئة تنافسية تسهم في تحقيق رسالة الجامعة وتعزيز أهدافها.
- تلتزم جامعة الجوف بمنح المتميزين من أعضاء هيئة التدريس والموظفين والطلبة جوائز تشجيعية في نهاية كل عام دراسي، مع الضمان الكامل بالشفافية والعدالة والتنافس الإيجابي.

(Signature)

الرقم:
التاريخ: / / ١٤٤٥ هـ
المرفقات:



المملكة العربية السعودية
وزارة التعليم
جامعة الجوف
وكالة الجامعة للتطوير والجودة
مكتب الوكيل

إجراءات تنفيذ السِّياسة

تمرُّ إجراءات جوائز التَّميُّز بمسارين اثنين:

المسار الأوَّل: خاصٌّ بأعضاء هيئة التدريس، والموظَّفين، والطلَّبة، إذ يمرُّ بالخطوات الآتية:

- الإعلان عن جوائز التَّميُّز ومعايير التَّقْييم في جميع قطاعات الجامعة قبل فتح باب التَّقْدُم بخمسة عشر يومًا. (كما هو منصوصٌ عليه في اللائحة).
- يتمُّ فتح باب التَّقْدِيم على الجوائز نهاية الفصل الدراسي الأوَّل من كُلِّ عامٍ جامعيٍّ لمُدَّة خمسة عشر يومًا؛ وفق جدولٍ زمنيٍّ مُعتمدٍ لمراحل الجوائز المختلفة، وبشروطٍ مُعلنةٍ.
- يحقُّ لِكُلِّ من: (أعضاء هيئة التدريس، والموظَّفين، والطلَّبة) بشطري الجامعة وكأفَّة فروعها، ممَّن تنطبق عليهم الشُّروط التَّقْدُم للجوائز.

وهذه الشُّروط هي:

١- يجب أن يكون المتقدم قد أمضى أربعة فصول أكاديمية على الأقل في الجامعة، وهذا خاصٌّ بأعضاء هيئة التدريس والموظَّفين، أمَّا الطلَّبة فيجب أن يكون قد أنجز (٧٥%) من عدد السَّاعات المطلوبة للبرنامج.

٢- لا يجوز لأَيِّ من أعضاء لجان الجوائز التَّقْدُم للجائزة نفسها التي يقوم بتحكيمها.

٣- أن يكون المتقدم على رأس العمل، ولا يكون في إجازة استثنائية أو تفرُّغٍ علميٍّ خلال فترة التَّرشُّح.

٤- ألا يكون لدى المتقدم أيُّ مُخالفاتٍ، أو تعرُّضٍ للتَّأديب والعقاب في العامين السَّابقيين للتَّقْدُم للجائزة.

٥- الالتزام بالموعد المحدَّد لتسَلُّم طلبات التَّرشُّح، ولن يُنظر في الطَّلَبات المتأخِّرة.

• يصعد من كُلِّ كُليَّةٍ/ وعمادةٍ/ ومعهدٍ/ ومركزٍ/ وإدارةٍ اثنان من أعضائها، أحدهم من شطر الطُّلاب، والآخر من شطر الطَّلَبات (كحد أقصى) لِكُلِّ جائزة.

• يتمُّ فحص الطَّلَبات من قبل اللِّجان وأمانات الجوائز خلال مدَّة شهرٍ ونصف من إغلاق باب التَّقْدُم للجوائز ويتمُّ استبعاد المُلَفَّات التي لم تستوفِ المتطلَّبات المنصوص عليها في اللائحة.

• يتمُّ إعلان نتيجة الجوائز خلال نهاية الفصل الدراسي الثَّاني من كُلِّ عامٍ، وتُسَلَّم الجوائز في حفلٍ سنويٍّ تحت رعاية معالي مدير الجامعة يحضره منسوبو الجامعة والطلَّبة من شطري الجامعة، ويتمُّ خلال الحفل توزيع الجوائز وتكريم المتميِّزين، وتُسَلَّم لِكُلِّ فائزٍ قيمة الجائزة وشهادة تقدير، كما يتمُّ عرض الأسماء بصحيفة الجامعة، إضافةً إلى اللُّوحات الإلكترونيَّة في الجامعة.

(Handwritten signature)

الرقم:
التاريخ: / / ١٤
المرفقات:



المملكة العربية السعودية
وزارة التعليم
جامعة الجوف
وكالة الجامعة للتطوير والجودة
مكتب الوكيل

• يحق لأمانة كل جائزة التوصية بحجب الجائزة حال عدم انطباق الشروط والمعايير في المتقدمين.

المسار الثاني: خاص بالكيانات التنظيمية المتميزة في الجامعة وهي: الكليات، والعمادات، والمعاهد، والمراكز والإدارات، إذ تمر بالخطوات الآتية:

١. الإعلان عن جوائز التميز ومعايير التقييم في جميع الكيانات التنظيمية في الجامعة قبل فتح باب التقديم بخمسة عشر يوماً. (كما هو منصوص عليه في اللائحة).
٢. يتم فتح باب التقديم على الجوائز نهاية الفصل الدراسي الأول من كل عام جامعي لمدة خمسة عشر يوماً؛ وفق جدول زمني معتمد لمراحل الجوائز المختلفة، وبشروط معلنه لكل كيان.
٣. تستقبل وحدة جوائز التميز الملفات من الكيانات التنظيمية في الجامعة.
٤. تقوم وحدة جوائز التميز بتوجيه الملفات لأمانة الجائزة.
٥. تقوم أمانة الجائزة بفرز الملفات وتقييمها؛ طبقاً للمعايير المعتمدة للجائزة.
٦. تُعد أمانة الجائزة تقريراً عن نتائج التقييم النهائية للملفات.
٧. تُقدم أمانة الجائزة تقاريرها عن نتائج التقييم النهائية إلى وحدة جوائز التميز.
٨. ترفع وحدة جوائز التميز تقارير أمانة الجائزة للجنة العليا لجوائز التميز.
٩. تقوم اللجنة العليا لجوائز التميز بمراجعة التقييم وفق معايير الجائزة وأحكامها.
١٠. تُحدّد اللجنة العليا لجوائز التميز الفائزين في الجوائز.
١١. تقوم وحدة جوائز التميز بإعداد تقرير متكامل بنتائج التقييم النهائية.
١٢. تُعلن وحدة جوائز التميز الكيانات الفائزة، ويتم تكريمها في فعالية تنظمها الجامعة سنوياً.

الرقم:
التاريخ: / / ١٤
المرفقات:



المملكة العربية السعودية
وزارة التعليم
جامعة الجوف
وكالة الجامعة للتطوير والجودة
مكتب الوكيل

نموذج البيانات الوصفية:

عنوان السياسة:	مُكافأة الأداء المتميز في جامعة الجوف
كود السياسة:	وج ت ج - ٠١ / ٠١ - VPDQ
منشئ (معد) السياسة:	وكالة الجامعة للتطوير والجودة
الجهة المرجعية للسياسة:	وكالة الجامعة للتطوير والجودة
الجهات المعنية بتنفيذ السياسة:	وحدة جوائز التميز
رقم الإصدار للسياسة:	V2
الموعد المقترح القادم لمراجعة السياسة:	٢٠٢٢/٠٤/٠١ م
المعنيين بالسياسة:	أعضاء هيئة التدريس، والموظفين، والطلبة، وكيانات الجامعة (الكليات، والعمادات المساندة، والإدارات)
الكلمات الدالة:	جامعة الجوف، مكافأة، الأداء المتميز، أعضاء هيئة التدريس، الموظفون، الطلبة، كيانات

نموذج سياسة @ عمادة الجودة والاعتماد الأكاديمي
تم إصدار السياسة من قبل وكالة الجامعة للتطوير والجودة
تاريخ اعتماد السياسة: ٠٤ / ٠٩ / ١٤٤١ هـ الموافق ٢٧ / ٠٤ / ٢٠٢٠ م

أ. م. م. م.
١٤٤١