

الرقم:
التاريخ: / / ١٤
المرفقات:



المملكة العربية السعودية
وزارة التعليم
جامعة الجوف
وكالة الجامعة لشؤون الطالبات
رمزه (٥١/١٤/٢)

سياسة تمكين المرأة في جامعة الجوف

تمهيد:

شجعت المملكة العربية السعودية مشاركة وتمكين المرأة في جميع القطاعات، ووفق رؤية المملكة الطموحة ٢٠٣٠ حول المرأة ورد في رسالة الرؤية: "المرأة السعودية تعدّ عنصراً مهماً من عناصر قوتنا، إذ تشكّل ما يزيد على ٥٠% من إجمالي عدد الخريجين الجامعيين. وسنستمر في تنمية مواهبها واستثمار طاقاتها وتمكينها من الحصول على الفرص المناسبة لبناء مستقبلها والإسهام في تنمية مجتمعنا واقتصادنا..."

وتمت موافقة خادم الحرمين الشريفين رئيس مجلس الوزراء رئيس مجلس التعليم العالي - حفظه الله - على محضر مجلس التعليم العالي في جلسته رقم (الثانية والسبعين) المعقودة بتاريخ ١٤٣٤/٦/٤هـ اتخاذ قرار رقم ١٤٣٤/٧٢/٢١ بالتوجيه البرقي الكريم رقم ٤٢٤١٨ وتاريخ ١٤٣٤/١١/٢٠ هـ على انشاء وكالة الجامعة لشؤون الطالبات بجامعة الجوف.

بناء على توجيه معالي وزير التعليم اصدر رئيس الجامعة قرار تكليف وكالة الجامعة لشؤون الطالبات رقم ٦/٣٩/١٣٣٨ وتاريخ ١٤٣٩/٤/١٧هـ والغرض من سياسة تمكين المرأة في جامعة الجوف هو منح الصلاحيات للمرأة في جامعة الجوف لاتخاذ القرارات وتحمل مسؤوليتها.

السياسة:

تلتزم جامعة الجوف بإشراك قادة العمل في الشطرين الطلاب والطالبات في السلطة المؤسسية، ويكونوا مشتركين بصورة كاملة في التخطيط الاستراتيجي، وفي صنع القرارات وفي الإدارة العليا للجامعة الجوف.

تضمن جامعة الجوف التوزيع العادل للموارد والمرافق للوفاء بمتطلبات تقديم البرامج التعليمية والأبحاث العلمية والخدمات المرتبطة بكل من الشطرين الطلاب والطالبات.

تلتزم جامعة الجوف بتقويمات جودة الأداء في كل من شطري الطلاب والطالبات وكذلك الجامعة ككل.

نموذج سياسة @ عمادة الجودة والاعتماد الأكاديمي
تم اصدار السياسة من قبل وكالة الجامعة لشؤون الطالبات
تاريخ اعتماد السياسة: 1441 / 11 / 12 هـ الموافق 2020 / 7 / 3 م

الرقم:
التاريخ: / / ١٤
المرفقات:



المملكة العربية السعودية
وزارة التعليم
جامعة الجوف
وكالة الجامعة لشؤون الطلاب
رمزه (٥١/١٤/٢)

إجراءات تنفيذ السياسة:

- تمكين القيادات النسائية في وكالات الجامعة الأخرى وعمادات الكليات والعمادات المساندة ورئاسة الأقسام العلمية والإدارات وفق معايير اختيار القيادات في جامعة الجوف.
- تمثيل شطري الطلاب والطالبات بصورة متكافئة في عضوية اللجان والمجالس ذات العلاقة ويشتركون جميعاً في صنع القرارات
- يشترك جميع الأفراد من شطري الطلاب والطالبات الذين يقومون بأعمال متشابهة في الأقسام اشتراكاً كاملاً في التخطيط والتقييم وصنع القرارات.
- تمثيل شطري الطلاب والطالبات بصورة متكافئة في المجالس الاستشارية الطلابية ويشتركون جميعاً في صنع القرارات.
- اتخاذ القرارات بناءً على مؤشرات الأداء وعمليات التقييم والتقارير والنتائج الخاصة بكل من شطري الطلاب والطالبات مع إبراز أوجه التشابه والاختلاف بالإضافة إلى مستوى الأداء بشكل عام.

نموذج سياسة @ عمادة الجودة والاعتماد الأكاديمي
تم اصدار السياسة من قبل وكالة الجامعة لشؤون الطلاب
تاريخ اعتماد السياسة: 1441 / 11 / 12 هـ الموافق 2020 / 7 / 3 م

بِسْمِ اللَّهِ الرَّحْمَنِ الرَّحِيمِ

الرقم:
التاريخ: / / ١٤
المرفقات:

رؤية
VISION 2030
المملكة العربية السعودية
KINGDOM OF SAUDI ARABIA

جامعة الجوف
Jouf University

المملكة العربية السعودية
وزارة التعليم
جامعة الجوف
وكالة الجامعة لشؤون الطالبات
رمزه (٥١/١٤/٢)

نموذج البيانات الوصفية

سياسة تمكين المرأة في جامعة الجوف	عنوان السياسة:
و ج ش ط ٠١ / ٠١ - VPGA-01	كود السياسة:
وكالة الجامعة لشؤون الطالبات	منشئ (مُعد) السياسة:
رئيس الجامعة	الجهة المرجعية للسياسة:
وكالات الجامعة الأخرى وعمادات الكليات والعمادات المساندة الأقسام العلمية والإدارات.	الجهات المعنية بتنفيذ السياسة:
(V1)	رقم الإصدار للسياسة:
(٢٠٢١/٥/١ م)	الموعد المقترح القادم لمراجعة السياسة:
القيادات الجامعية، أعضاء هيئة التدريس، الموظفين والطلبة في كلا الشطرين طلاب وطالبات	المعنيين بالسياسة:
(القيادات النسائية - جامعة الجوف - تمكين المرأة - شطري الطلاب والطالبات)	الكلمات الدالة:

نموذج سياسة @ عمادة الجودة والاعتماد الأكاديمي
تم اصدار السياسة من قبل وكالة الجامعة لشؤون الطالبات
تاريخ اعتماد السياسة: 1441 / 11 / 12 هـ الموافق 2020 / 7 / 3 م