

# استمارة اتفاقية الأداء بين العمادة والعمادات المساندة

للعام الجامعي ١٤٣٦ / ١٤٣٧ هـ

عمادة معهد البحوث والدراسات الاستشارية والتدريب

تاريخ الزيارة :

**أولاً : قائمة المحكات الرئيسية :**

ملاحظات	غير مستوفى	مستوفى	المحكات	م
			قرار إنشاء العمادة	١
			دليل للعمادة	٢
			أدلة تعريفية صادرة من العمادة	٣
			رسالة وأهداف العمادة	٤
			اللائحة التنظيمية لأنشطة العمادة	٥
			الهيكل التنظيمي للعمادة	٦
			مهام وحدات العمادة	٧
			التوصيف الوظيفي لمنسوبي ومنسوبات العمادة	٨
			الخطة التنفيذية للعمادة	٩
			آلية محددة وواضحة لمتابعة تنفيذ خطة العمادة	١٠
			التقرير السنوي للعمادة*	١١
			موقع إلكتروني مفعّل ومحدث للعمادة	١٢
			تسترشد العمادة بمؤشرات الأداء المطبقة في عمادات مؤسسات أخرى لغرض المقارنة المرجعية BENCHMARKING	١٣

✓ \* ( أن يكون تقرير تحليلي وليس وصفي فقط )

**تابع قائمة المحكات الرئيسية :**

ملاحظات	غير مستوفى	مستوفى	المحكات	م
			آلية استطلاع رأى المستفيدين	١
			استطلاع آراء المستفيدين *	٢
			نتائج استطلاع آراء المستفيدين **	٣
			تقرير استطلاع آراء المستفيدين	٤
			الاية محددة للتوثيق بالعمادة	٥
			عدد أعضاء هيئة التدريس في العمادة	٦
			عدد الإداريين في العمادة	٧
			عدد الأنشطة التي أقامتها العمادة العام الماضي ***	٨
			عدد المؤتمرات التي شاركت فيها العمادة العام الماضي	٩

- ✓ \* ( يتم عمل استطلاع أعضاء هيئة تدريس وعضوات هيئة التدريس والمجتمع الخارجي كل على حده )
- ✓ \*\* ( نتائج استطلاع آراء كل من أعضاء هيئة تدريس وعضوات هيئة التدريس والمجتمع الخارجي تشمل التحليل الإحصائي والرسم البياني على مستوى كل فئة على حدة وعلى مستوى المستفيدين ككل )
- ✓ \*\*\* ( الأنشطة تشمل اللقاءات والدورات وورش العمل والندوات كل على حدة )

**ثانياً : مؤشرات الأداء الرئيسية :****هذه البيانات والنسب تحسب على مستوى شطر الطلاب وشطر الطالبات كل على حدة وعلى مستوى الجامعة**

ملاحظات	مستوى غير	مستوى	مؤشرات الأداء الرئيسية	م
			عدد الكراسي العلمية المفعلة بالجامعة	١
			عدد المبادرات مقارنة بعدد أعضاء هيئة التدريس العاملين بدوام كامل.	٢
			عدد المشروعات المشتركة مع القطاع الصناعي، أو مع أعضاء هيئة التدريس في المؤسسات الدولية أو المحلية.	٣
			عدد الحقايب التدريبية التي تم اعتمادها من قبل العمادة	٤
			عدد براءات الاختراع مقارنة بعدد أعضاء هيئة التدريس العاملين بدوام كامل	٥
			عدد العقود الإستشارية في المجالات المختلفة *	٦
			عدد الإستشارات التي تم تقديمها في المجالات المختلفة	٧
			عدد البحوث التعاقدية في الجامعة	٨
			عدد الدراسات الإستشارية التي قامت بها العمادة في العام الماضي	٩
			عدد المراكز البحثية التابعة للعمادة	١٠
			عدد الأبحاث المحكمة المنشورة التي أجريت في العمادة	١١
			التقييم المستقل لكافة منشآت وأجهزة البحث العلمي.	١٢
			عدد أوراق العمل التي قدمت في مؤتمرات (أ) على مستوى محلي (ب) على مستوى عالمي	١٣

✓ ( عدد الإستشارات في كل مجال من المجالات المختلفة كل على حدة )