

استمارة اتفاقية الأداء بين العمادة والعمادات المساندة

للعام الجامعي ١٤٣٦ / ١٤٣٧ هـ

عمادة شؤون أعضاء هيئة التدريس والموظفين

تاريخ الزيارة :

أولاً : قائمة المحكات الرئيسية :

ملاحظات	غير مستوفى	مستوفى	المحكات	م
			قرار إنشاء العمادة	١
			دليل للعمادة	٢
			أدلة تعريفية صادرة من العمادة	٣
			رسالة وأهداف العمادة	٤
			اللائحة التنظيمية لأنشطة العمادة	٥
			الهيكل التنظيمي للعمادة	٦
			التوصيف الوظيفي لوحدة العمادة	٧
			التوصيف الوظيفي لمنسوبي ومنسوبات العمادة	٨
			الخطة التنفيذية للعمادة	٩
			آلية محددة وواضحة لمتابعة تنفيذ خطة العمادة	١٠
			التقرير السنوي للعمادة *	١١
			موقع إلكتروني مفعّل ومحدث للعمادة	١٢
			تسترشد العمادة بمؤشرات الأداء المطبقة في عمادات مؤسسات أخرى لغرض المقارنة المرجعية BENCHMARKING	١٣

✓ * (أن يكون تقرير تحليلي وليس وصفي فقط)

تابع قائمة المحكات الرئيسية :

ملاحظات	غير مستوفي	مستوفي	المحكات	م
			آلية استطلاع رأى المستفيدين	١
			استطلاع آراء المستفيدين *	٢
			نتائج استطلاع آراء المستفيدين **	٣
			تقرير استطلاع آراء المستفيدين	٤
			آلية محددة للتوثيق بالعمادة	٥
			عدد أعضاء هيئة التدريس في العمادة	٦
			عدد الإداريين في العمادة	٧

✓ * (يتم عمل استطلاع رأى أعضاء هيئة تدريس والموظفين كل على حده)
 ✓ ** (نتائج استطلاع آراء كل من أعضاء هيئة التدريس والموظفين تشمل التحليل الإحصائي والرسم البياني على مستوى كل فئة على حدة وعلى مستوى المستفيدين ككل)

ثانياً : مؤشرات الأداء الرئيسية :**هذه البيانات والنسب تحسب على مستوى شطر الطلاب وشطر الطالبات كل على حدة وعلى مستوى الجامعة**

ملاحظات	مستوى غير	مستوى	مؤشرات الأداء الرئيسية	م
			معدلات تغير أعضاء هيئة التدريس	١
			معدلات تغير الإدارة	٢
			أعداد طلبات العمل التي تقدم استجابة لإعلانات التوظيف	٣
			عدد ونسبة أعضاء هيئة التدريس الذين يشغلون مناصب رسمية في المنظمات الدولية الأكاديمية، أو المهنية، أو البحثية	٤
			عدد الشكاوى الرسمية الصادرة عن أعضاء هيئتي التدريس والإدارة مقارنة بإجمالي عدد الشكاوى والمنازعات	٥
			نسبة أعضاء هيئة التدريس الحاصلين على شهادة الدكتوراه.	٦
			تنوع خلفية أعضاء هيئة التدريس من حيث البلد التي تم الحصول منها على أعلى شهادة	٧
			نسبة أعضاء هيئة التدريس الذين كان تقييمهم للمؤسسة تقييماً إيجابياً، وذلك في استطلاعات الرأي التي لا يسجل فيها اسم عضو هيئة التدريس	٨
			نسبة أعضاء هيئة التدريس الذين اشتركوا في دورات تنمية المهارات المهنية.	٩
			تقييم أعضاء هيئة التدريس الجدد لجدوى دورات التهيئة	١٠
			تقييم أعضاء هيئة التدريس لجدوى عمليات تقييم الأداء	١١
			نسبة هيئة التدريس الذين غادروا الجامعة في السنة السابقة لأسباب عدا التقاعد بسبب السن	١٢