

استمارة اتفاقية الأداء بين العمادة والعمادات المساندة

للعام الجامعي ١٤٣٦ / ١٤٣٧ هـ

عمادة التدريب وخدمة المجتمع

تاريخ الزيارة :

أولاً : قائمة المحكات الرئيسية :

ملاحظات	غير مستوفى	مستوفى	المحكات	م
			قرار انشاء العمادة	١
			دليل العمادة	٢
			أدلة تعريفية صادرة من العمادة	٣
			رسالة وأهداف العمادة	٤
			اللائحة التنظيمية لأنشطة العمادة	٥
			الهيكل التنظيمي العمادة	٦
			مهام وحدات العمادة	٧
			التوصيف الوظيفي لمنسوبي ومنسوبات العمادة	٨
			الخطة التنفيذية العمادة	٩
			آلية محددة وواضحة لمتابعة تنفيذ خطة العمادة	١٠
			التقرير السنوي العمادة *	١١
			موقع إلكتروني مفعّل ومحدث للعمادة	١٢
			يسترشد المركز بمؤشرات الأداء المطبقة في إدارات مؤسسات أخرى لغرض المقارنة المرجعية BENCHMARKING	١٣

✓ * (أن يكون تقرير تحليلي وليس وصفي فقط)

تابع قائمة المحكات الرئيسية :

م	المحكات	مستوى	غير مستوفى	ملاحظات
١	آلية استطلاع رأى المستفيدين			
٢	استطلاع آراء المستفيدين *			
٣	نتائج استطلاع آراء المستفيدين **			
٤	تقرير استطلاع آراء المستفيدين			
٥	الاية محددة للتوثيق بالعمادة			
٦	عدد أعضاء هيئة التدريس بالعمادة			
٧	عدد الإداريين بالعمادة			
٨	عدد الأنشطة التي أقامتها العمادة العام الماضي ***			
٩	عدد المؤتمرات التي شاركت فيها العمادة العام الماضي			

- ✓ * (يتم عمل استطلاع آراء أعضاء هيئة تدريس وعضوات هيئة التدريس والمجتمع الخارجي كل على حده)
- ✓ ** (نتائج استطلاع آراء كل أعضاء هيئة تدريس وعضوات هيئة التدريس والمجتمع الخارجي تشمل التحليل الإحصائي والرسم البياني على مستوى كل فئة على حدة وعلى مستوى المستفيدين ككل)
- ✓ *** (الأنشطة تشمل اللقاءات والدورات وورش العمل والندوات كل على حدة)

ثانياً : مؤشرات الأداء الرئيسية :

هذه البيانات والنسب تحسب على مستوى كل شطر الطلاب وشطر الطالبات كل على حدة وعلى مستوى الجامعة

ملاحظات	مستوى غير	مستوى	مؤشرات الأداء الرئيسية	م
			نسبة أعضاء هيئة التدريس وغيرهم من الموظفين الذين قدموا أنشطة لخدمة المجتمع	١
			نسبة الموظفين الذين قدموا أنشطة لخدمة المجتمع	٢
			عدد برامج التثقيف المجتمعي المقدمة نسبة لعدد الكليات	٣
			عدد الدورات التدريبية المقدمة للمجتمع الخارجى العام الماضى	٤